



## Etiske retningslinjer

Bo Andrén Norge AS skal jobbe for å være en ansvarsfull og bærekraftig bedrift og en naturlig og trygg samarbeidspartner. For å tydeliggjøre vårt standpunkt for bærekraftige og ansvarlige forretninger har vi valgt å lage retningslinjer for hvordan vi som bedrift skal drive vår virksomhet på en etisk, sosial og miljøvennlig måte. Våre etiske retningslinjer ligger til grunn for de hverdagslige beslutningene i bedriften som påvirker miljø, mennesker og samhold.

### Om retningslinjene

Retningslinjene har opprinnelse i FNs Global Compacts 10 prinsipper som handler om menneskerettigheter, arbeidsmiljø og antikorrupsjon.

### Allmenne prinsipper

- Vi er imøtekommende mot våre kunder, samarbeidspartnere og andre intresenter som har spørsmål om vår virksomhet og svarer på spørsmål innen rimelig tid, på en effektiv måte.
- Varer og tjenester som leveres skal være i henhold til FNs Global Compacts 10 prinsipper.
- Vi følger de lover, forordninger, forskrifter og andre krav som berører vår virksomhet.
- Vi respekterer FNs allmenne forklaring om menneskerettigheter.

### Medarbeiderne

- Vi har et sikkert og sunt arbeidsmiljø og streber etter varige forbedringer.
- Vi gir individer like muligheter ved ansettelse og yrkesstilling uansett etnisk bakgrunn, nasjonalitet, religion, alder, funksjonsnedsetting, kjønn, sivilstand, helsetilstand og seksuell legning.
- Vi aksepterer ikke at trakassering, mobbing, trusler, utpressing eller diskriminering forekommer på arbeidsplassen.
- Vi tilbyr de ansatte mulighet til å varsle om overtredelser eller uetisk adferd slik at tiltak kan settes i gang, uten risiko for konsekvenser.
- Vi aksepterer ikke tvangsarbeid eller andre former for ufrivillig arbeid.
- Vi aksepterer ikke fysiske avstraffelser eller overgrep.
- Vi tilbyr de ansatte nødvendig kursing og opplæring slik at de har nødvendig kompetanse for å utføre sitt arbeid.
- Vi ansetter ingen personer under minstealder, iht. Global Compacts 5. prinsipp.

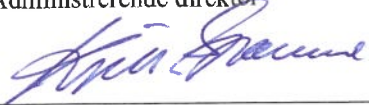
### Vår oppførsel i markedet

- Vi handler ikke i strid med gjeldende konkurranselover.
- Vi aksepterer ikke korrupsjon i noen form.
- Vi aksepterer ikke utpressing og bestikkelser.
- Arbeidsmiljøaspekter skal tas i betraktning ved valg av samarbeid, leverandører og andre innkjøp.



## Miljø

- Virksomheten skal ha kunnskap og kontroll over sin miljø- og helsepåvirkning.
- Virksomheten skal anvende føre-var-prinsippet.
- Når du produserer eller handler med byggevarer, arbeid for en ansvarlig, bærekraftig og giftfri byggebransje.
- Arbeide for kontinuerlige forbedringer i miljøarbeidet.
- Det skal tas hensyn til miljø- og helseaspekter i hele verdikjeden og ikke bare til egen virksomhet.

Signatur Administrerende direktør 	Firma Bo ANDRÉN NORGE AS
Store bokstaver KJELL SPANNE	Dato 11.05.23.