



I tråd med Åpenhetsloven og vår virksomhets prosess for aktsomhetsvurderinger, ønsker vi å kartlegge hvordan våre leverandører opptrer i forhold til OECD retningslinjer og FNs veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv. Vi tar vår rolle som en ansvarlig aktør i næringslivet på alvor, og forventer at våre leverandører gjør det samme. I den sammenheng ønsker vi å kartlegge hvordan våre leverandører jobber innenfor sentrale tema:

1. GENERELL INFORMASJON OM VIRKSOMHETEN
2. MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSFORHOLD
3. MILJØLEDELSE
4. ANTI-KORRUPSJON
5. LEVERANDØRKJEDE

Dette er et obligatorisk krav for alle våre leverandører og må signeres snarest.

Code of conduct

Bo Andrén Norge AS skal jobbe for å være en ansvarsfull og bærekraftig bedrift og en naturlig og trygg samarbeidspartner. For å tydeliggjøre vårt standpunkt for bærekraftige og ansvarlige forretninger har vi valgt å lage en Code of conduct med retningslinjer for hvordan vi som bedrift skal drive vår virksomhet på en etisk, sosial og miljøvennlig måte. Vår code of conduct ligger til grunn for de hverdagslige beslutningene i bedriften som påvirker miljø, mennesker og samhold.

Om retningslinjene

Retningslinjene har opprinnelse i FNs Global Compacts 10 prinsipper som handler om menneskerettigheter, arbeidsmiljø og antikorrupsjon.

Allmenne prinsipper

- Vi er imøtekommende mot våre kunder, samarbeidspartnere og andre intresenter som har spørsmål om vår virksomhet og svarer på spørsmål innen rimelig tid, på en effektiv måte.
- Varer og tjenester som leveres skal være i henhold til FNs Global Compacts 10 prinsipper.
- Vi følger de lover, forordninger, forskrifter og andre krav som berører vår virksomhet.
- Vi respekterer FNs allmenne forklaring om menneskerettigheter.

Medarbeiderne

- Vi har et sikkert og sunt arbeidsmiljø og streber etter varige forbedringer.
- Vi gir individer like muligheter ved ansettelse og yrkesstilling uansett etnisk bakgrunn, nasjonalitet, religion, alder, funksjonsnedsetting, kjønn, sivilstand, helsetilstand og seksuell legning.
- Vi aksepterer ikke at trakassering, mobbing, trusler, utpressing eller diskriminering forekommer på arbeidsplassen.



- Vi tilbyr de ansatte mulighet til å varsle om overtredelser eller uetisk adferd slik at tiltak kan settes i gang, uten risiko for konsekvenser.
- Vi støtter ansattes rett til å organisere seg i fagforeninger og til å forhandle kollektivt.
- Vi aksepterer ikke tvangsarbeid eller andre former for ufrivillig arbeid.
- Vi aksepterer ikke fysiske avstraffelser eller overgrep.
- Vi tilbyr de ansatte nødvendig kursing og opplæring slik at de har nødvendig kompetanse for å utføre sitt arbeid.
- Vi ansetter ingen personer under minstealder, iht. Global Compacts 5. prinsipp.

Vår oppførsel i markedet

- Vi handler ikke i strid med gjeldende konkurranselover.
- Vi aksepterer ikke korrupsjon i noen form.
- Vi aksepterer ikke utpressing og bestikkelser.
- Arbeidsmiljøaspekter skal tas i betraktning ved valg av samarbeid, leverandører og andre innkjøp.

Miljø

- Virksomheten skal ha kunnskap og kontroll over sin miljø- og helsepåvirkning.
- Virksomheten skal anvende føre-var-prinsippet.
- Når du produserer eller handler med byggevarer, arbeid for en ansvarlig, bærekraftig og giftfri byggebransje.
- Arbeide for kontinuerlige forbedringer i miljøarbeidet.
- Det skal tas hensyn til miljø- og helseaspekter i hele verdikjeden og ikke bare til egen virksomhet.

Gjennom å signere Code of conduct viser vi vårt standpunkt og støtter disse kravene.

Signatur Administrerende direktør	Firma
Store bokstaver	Dato